

Résumé du projet d'étude :

Exploration de la dimension savoir-être du leadership

Auteur : Alain Héroux, étudiant au doctorat en théologie pratique,
Université du Québec à Chicoutimi

Titre de la recherche :

Une exploration réflexive sur le savoir-être humaniste dans la pratique du leadership démocratique: une recherche coopérative avec des gestionnaires québécois en contexte de plein air et d'aventure.

Sujet de la recherche :

Il est reconnu que le leadership d'un gestionnaire repose sur ses savoirs, son savoir-faire et son savoir-être. Même si ces trois dimensions sont importantes, on observe souvent dans la pratique que l'influence réelle dépend surtout de l'attitude et des habiletés relationnelles du leader, c'est-à-dire son savoir-être. Or, malgré que l'importance de cette dimension du leadership soit largement reconnue, le savoir-être a fait l'objet de peu de recherches et de publications.

Pour palier à cette lacune, notre recherche a pour but d'explorer les questions suivantes :

- En quoi consiste exactement le savoir-être dans l'exercice du leadership ?
- Comment peut-on développer son savoir-être ?
- Quelles sont les composantes d'un modèle de leadership basé sur le savoir-être ?

Résumé du projet de recherche :

Pour répondre aux trois questions précédentes, nous désirons étudier le savoir-être dans la pratique, en collaboration avec un groupe de gestionnaires reconnus pour leur leadership. Pour ce faire, nous avons choisi d'amener les participants à vivre une expérience de plein-air et d'aventure durant laquelle ils auront l'occasion d'expérimenter diverses situations de leadership. Cette expérience se concrétisera par une expédition d'une semaine sur la rivière Saguenay, de Chicoutimi à Tadoussac. L'ampleur du défi et la nécessité de se dépasser, en conjugaison avec la force synergique du groupe seront de nature à créer un environnement propice à l'exploration de dimensions inconnues de son savoir-être.

L'isolement, la quiétude et la beauté grandiose des lieux favoriseront les moments de réflexion et de prise de conscience. Divers outils d'introspection combinés à des discussions de groupe nous permettront d'approfondir le thème du savoir-être humaniste dans l'exercice d'un leadership démocratique.

Candidats sollicités :

Nous désirons former un groupe de sept (7) gestionnaires (homme et femme) provenant de divers horizons, ayant une expérience professionnelle minimale d'une dizaine d'années, et étant reconnus dans leur entourage pour leur leadership démocratique. Ces personnes doivent être disponibles pour un weekend de préparation en juin. L'expédition durera 7 jours (dimanche au samedi) et se déroulera entre les 2 et 22 août 2009 (la date exacte sera déterminée par le groupe). Les noms des candidats retenus seront connus pour la fin mai.

Un budget d'environ 600 \$ est à prévoir pour cette expédition (repas, matériel de groupe, équipement de camping, guide professionnel, etc.). Nous pouvons fournir un kayak à ceux et celles qui n'en ont pas pour un coût d'environ 300\$.

Ce que les participants peuvent en retirer :

- Saisir des moments privilégiés d'arrêt et de réflexion, hors du temps et du quotidien, pour explorer la dimension souvent méconnue de son savoir-être.
- Avoir l'occasion d'échanger sur la pratique de son leadership avec d'autres gestionnaires, dans un contexte décontracté mais sous un encadrement hautement professionnel.
- Vivre une expérience unique de dépassement personnel et de développement de son leadership par l'action et la réflexion.
- Participer collectivement à faire progresser la connaissance sur le sujet du leadership démocratique basé sur un savoir-être humaniste.

Calendrier des activités :

Avril – mai	Recrutement des candidats
Juin	Sélection des candidats potentiels (10 pers.) – Rencontre d'équipe – Choix de la date d'expédition - Sélection finale des participants (7 pers.)
Juillet	Rédaction de son récit de pratique professionnelle
2 au 8 août 9 au 15 août 16 au 22 août	7 jours d'expédition (du dimanche au samedi)
Septembre – octobre	Suivi personnalisé par courriel (3) – transfert des apprentissages
Novembre	Rencontre d'équipe – bilan et célébration

À propos du chercheur :



Alain Héroux possède une expérience de plus d'une vingtaine d'années à titre d'enseignant, de formateur et de coach auprès de cadres en exercice. Il enseigne le leadership depuis 1992 à l'Université de Sherbrooke à l'intérieur des programmes de MBA, de maîtrise en gestion de l'éducation et de maîtrise en gestion de l'ingénierie. Il a fondé le Centre de Formation par l'Action, une entreprise spécialisée en apprentissage expérientiel. Il possède une maîtrise en psychologie organisationnelle et un diplôme de deuxième cycle en gestion. Il a débuté son doctorat en 2007. Il a également pris part à diverses expéditions en régions éloignées et pratique le kayak sur une base régulière. Il possède une certification de secourisme en région isolée.

À propos du guide accompagnateur et de l'INAQ:



Michel Tremblay enseigne à l'Université du Québec à Chicoutimi depuis 1997 en tant que chargé de cours en plein air et tourisme d'aventure. Il est un passionné de la nature et de l'aventure depuis le début des années 80. En 1991, il joint les rangs de la National Outdoor Leadership School aux États-Unis, où il guide des expéditions en tant qu'instructeur de kayak, canot, rafting, kayak de mer, escalade, randonnée et montagne dans les régions sauvages du Yukon de l'Alaska et de la Patagonie chilienne. Il a joint les rangs de la **Coopérative INAQ** en 2005. Cette organisation sans but lucratif offre des programmes d'intervention alternative par la nature et l'aventure partout au Québec. Sa mission est d'amener des petits groupes de personnes à apprendre, à se réaliser et à s'engager vers le changement à travers des expéditions de grande nature et des activités de plein air d'aventure. La Coopérative INAQ dispose d'une expertise reconnue, d'équipements adaptés et d'assurances exemplaires lui permettant d'offrir des expériences riches de sens et qui initient des changements durables.

Date limite pour soumettre votre candidature : 25 mai 2009

**Pour plus d'information ou
pour soumettre votre candidature:**

Contactez Alain Héroux
leadership@sympatico.ca